

САМАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ



Евгения Гусева / kprmedia.ru

Наши страны готовы принимать мигрантов только под производственные потребности и готовые рабочие места.

вился свой миграционный омбудсмен - уполномоченный по работе с соотечественниками и вопросам миграции. В его задачи входит адаптация специалистов и инвесторов, принявших решение переехать в регион. Договорились с Таджикистаном, что мигранты из этой страны будут проходить обязательное медобследование в специально аккредитованной организации у себя на родине.

ЗАПАД ЗА КОЛЮЧЕЙ ПРОВОЛОКОЙ

По мнению председателя Комиссии ПС по международным делам, миграционной политике и связям с соотечественниками Сергея Рачкова, опыт СНГ в этой сфере будет полезен для СНГ, поскольку в современных условиях вопросы миграции затрагивают практически все сферы жизни государства - безопасность, демографию, экономику, культуру, социальную и региональную политику.

- Перед Беларусью и Россией стоят схожие вызовы и задачи. Это наглядно показывают последние геополитические события. Из-за миграционных кризисов Западная Европа и США пытаются отгородиться от всего мира. Отдельные страны, так усердно ратовавшие за свободу и демократию, строят вокруг себя заборы и многокилометровые ограждения из колючей проволоки. Политизация миграционных процессов привела там к масштабному миграционному кризису, который представляет собой реальную угрозу европейской идентичности и безопасности на континенте. При этом раскачать ситуацию в наших двух странах не удалось. Напротив, мы еще крепче сплотились.

Максим ЧИЖИКОВ

■ Привлечение иностранных специалистов - не просто заполнение вакансий, но и политика в интересах государства.

ОБЩЕЕ ПРОСТРАНСТВО

Таврическому дворцу в Санкт-Петербурге не привыкать к значительной роли в истории. Здесь 120 лет назад зародился российский парламентаризм - заседала Государственная Дума. Современные парламентарии из России и Беларуси стали участниками конференции «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития».

Тема острая, на злобу дня. В СНГ единая концепция по миграционной политике так и не утверждена, но работа над ней идет. Как рассказала заместитель председателя Комиссии ПС по здравоохранению, член Комиссии ПС по бюджету, налогам и финансовому рынку Елена Перминова, концепция базируется на приоритете защи-

ты прав и свобод граждан, человеческого достоинства, жизни и безопасности личности, а также учитывает национальные интересы стран СНГ.

ЗАКОН ЕСТЬ ЗАКОН

В России, самом большом трудовом рынке на постсоветском пространстве, сейчас меняют подход к незаконным мигрантам, ужесточают законодательство. Их число сокращается, а неблагонадежные кадры из Средней Азии замещаются работниками из Индии.

- Для сохранения привлекательности въездной трудовой миграции не в ущерб национальной безопасности в нашей стране реализуется ряд законодательных инициатив, совершенствуется правоохранительная практика.

С 2024 года в России принято 22 федеральных закона в этой сфере. Утверждена новая концепция миграционной политики до 2030 года, ключевым направлением которой является противодействие незаконной миграции, - напомнила Елена Перминова.

В Курганской области поя-



t.me/senatorperminova

ОТ ПАТЕНТА - К НАБОРУ

■ В России хотят создать прозрачную цифровую среду.

- Наш главный ресурс - люди. Эффективная миграционная политика - это не просто механизм заполнения вакансий. Это инструмент безопасности и инвестиционной привлекательности страны, - заявил на одной из секций конференции представитель МВД РФ Сергей Теленин.

На его взгляд, старые подходы исчерпали себя. В перспективе - переход начиная с 2027 года с нынешней патентной, довольно бесконтрольной системы, когда приезжие получали разрешительные документы и искали работу по приезду в РФ, к так называемому оргнабору. Предполагается, что трудовые мигранты будут проходить необходимую проверку на родине, а потом приезжать к конкретным работодателям. Это чем-то напоминает сегодняшний целевой набор в вузы.

- Это наш ответ на исторический вызов. Мы хотим создать прозрачную цифровую среду, где

интересы легального бизнеса будут защищены, а пребывание каждого иностранного гражданина обосновано конкретной экономической задачей, - убежден он.

Выбора-то нет. Если посмотреть на долгосрочную перспективу до 2032 года, то мы увидим, что из-за естественного старения населения России потребуется привлечь и заместить более двенадцати миллионов работников.

- Миграция остается единственным безопасным инструментом компенсации этих потерь. Но нам не нужна миграция любой ценой, нужны кадры там, где автоматизация не всегда возможна в краткосрочном периоде, - считает Сергей Теленин.

Даже при таких правилах игры важно не просто привезти мигранта, а адаптировать его к нашей жизни.

- В этом заинтересованы государство, работодатель, принимающий решение, - констатировала главный научный сотрудник Института социальной демографии РАН Виктория Леденева.

Сергей РАЧКОВ: ВЗГЛЯД ПРОЦЕССЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УПРАВЛЯЕМЫМИ

■ Москва и Минск следуют одним правилам.

- Пять лет назад была принята Концепция миграционной политики СНГ. Насколько она себя оправдала?

- Вопросам миграционной политики в Союзном государстве придается большое внимание и значение. Связано это, с одной стороны, прежде всего с вопросами обеспечения безопасности Беларуси и России. С другой стороны, мы заинтересованы в поступательном социально-экономическом развитии наших стран и в целом Союзного государства. Не секрет, что трудовых ресурсов не хватает в обеих странах.

И Беларусь, и Россия сейчас заинтересованы в приезде мигрантов, чтобы они работали в секторе услуг, там, где у нас есть потребность, есть рабочие места. Но все эти процессы должны быть управляемыми, они должны регулироваться, и здесь задача наших стран - гармонизировать законодательство.

Концепция миграционной политики Союзного государства рамочно определяет подходы, цели, задачи, а ее основная цель - построение единого миграционного пространства, которое по факту уже сложилось.

Мы видим, что сейчас становится все больше порядка в этой сфере, но жизнь заставляет, чтобы мы более предметно занимались этой темой, не пускали процессы на самотек, особенно с точки зрения неблагоприятных явлений.

Особое внимание требуется при работе с мигрантами из третьих стран на фоне безвизового режима между Беларусью и Россией. При этом необходимо обеспечивать права и свободы людей, работающих в Союзном государстве, но одновременно минимизировать риски.

- Тем не менее на ваших западных границах по-прежнему неспокойно. Соседи постоянно поднимают вопрос о нелегальных мигрантах, которые проникают к ним через территорию Беларуси.

- С Литвой, Латвией и Польшей есть вопросы. Те мигранты, которые проходят через территорию Беларуси к их границам, сталкиваются с негативом, возвращаются, просто выбрасываются на территорию Беларуси. Многие больные, голодные, холодные. Но есть и случаи, когда трупы выбрасывают на нашу территорию. Поэтому еще раз подчеркиваем: не мы создали этот миграционный кризис. Это создано рукотворно нашими соседями. Они отказываются с нами вести диалог и обсуждать эту тему. Белорусская сторона всегда готова, и соответствующие органы, и Министерство иностранных дел готово разговаривать. Может быть, сейчас чуть тише стало со стороны Запада, но тем не менее эта тема звучит, и больших изменений в поведении наших соседей, к сожалению, нет.



ПОДХОД

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья КОСИХИНА, член Комиссии ПС по культуре, член Комиссии ПС по науке и образованию:

- Проект модельного закона «О платформенной занятости» получил одобрение и в апреле будет внесен на рассмотрение Постоянной комиссией МПА СНГ по экономике и финансам.

Мы учли замечания парламентариев стран СНГ, министерств, профсоюзов и экспертов.

Закон впервые устанавливает правовые, экономические и организационные основы платформенной занятости. Закрепляет статус трех субъектов: платформенного занятого, оператора цифровой платформы и заказчика, а также определяет их права и обязанности.

Закон позволит странам СНГ гармонизировать национальные законодательства, сократить неформальную занятость, повысить собираемость налогов и взносов, обеспечить достойные условия труда для миллионов платформенных работников.

