

Анатолий МАКСИМОВ

■ В России собираются менять подход к привлечению иностранцев.

ЧТИТЬ ТРАДИЦИИ, ЗНАТЬ ЯЗЫК

В России, самом большом трудовом рынке на постсоветском пространстве, сейчас меняют подход к незаконным мигрантам, ужесточают законодательство. Их число сокращается, а неблагонадежные кадры замещаются.

- Нужно, чтобы те, кто приезжает сюда, уплачивали достойные пошлины, считались с нашим укладом жизни, знали язык, чтити наши традиции, законы исполняли, - считает спикер Госдумы, Председатель Парламентского Собрания Вячеслав Володин.

По оценкам 2025 года, на территории России находилось порядка 6,3 миллиона иностранных граждан. Из них легально трудились около 2,5 млн. Подавляющее большинство - граждане СНГ, которым для поездок в Россию виза не нужна. Однако именно в прошлом году начался всплеск: было выдано больше 240 тысяч разрешений на работу для жителей стран с визовым режимом въезда. Четверть из них - из Индии.

- Эти данные подтверждают, что Россия становится привлекательным центром, мы начинаем конкурировать за квалифицированные кадры не только с нашими соседями, но и с ведущими экономиками мира, - убежден представитель МВД РФ Сергей Теленин.

ВАКАНСИЯ, А НЕ ЭКСПАНСИЯ

ТРИ МИЛЛИОНА МЕСТ

К 2030 году российской экономике потребуется еще минимум три миллиона дополнительных рабочих мест. А если посмотреть на долгосрочную перспективу, то, по данным МВД, из-за естественного старения населения нам нужно будет привлечь и заместить уже свыше двенадцати миллионов работников. Миграция остается единственным безопасным инструментом компенсации потерь.

- Нам не нужна миграция любой ценой, нужны кадры для стройки, железнодорожного хозяйства, оборонного сектора, нашего промышленного комплекса, где автоматизация не всегда возможна в краткосрочном периоде, - заявил Сергей Теленин.

ЧЕТКО И ПО ПРОЕКТУ

С 1 января 2027 года в России планируют запустить пилотный проект по организованному набору иностранных работников - везде, кроме Москвы и Московской области. Эксперимент обусловлен новой Концепцией государственной миграционной политики РФ на 2026 - 2030 годы. Если прежняя версия документа предлагала постепенную либерализацию условий въезда трудовых мигрантов, то новая, напротив, их ужесточает. В рамках эксперимента по оргнабору в РФ в 2027 - 2030 годах придут свыше 1,7 миллиона иностранных работников, предполагает российское МВД. Две



РФ не становится строгой к приезжим, она становится справедливой.

трети из них, как ожидается, придут из стран СНГ.

Работодатели смогут подавать заявки, чтобы их включили в специальный реестр, и после этого МВД организует для них подбор из другого списка - работников. Не бесплатно - пятнадцать тысяч рублей стоит включение в эти реестры для предприятия и тысяча - для специалиста. Компании должны будут пре-

доставить доказательства того, что они смогут обеспечить приехавших жильем и медпомощью на весь срок работы. Работники, в свою очередь, обязаны встать на учет и получить идентификационную карту на трехлетний срок.

Российские компании в рамках оргнабора смогут заключать с иностранцами только срочный трудовой договор. Работники будут пла-

тить налог на доходы в виде фиксированных авансовых платежей. За каждого приведенного члена семьи, если он не работает, тоже плати. Проект должен принести бюджету дополнительно 13,6 миллиарда рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

Главный недостаток патентной системы в том, что поток мигрантов не регулируется. Они без контроля приезжают в РФ. Такая ситуация способствует возникновению рисков, связанных с ростом преступности среди мигрантов.

Организованный набор, по словам Сергея Теленина, подразумевает, что к нам будут приезжать уже проверенные и подготовленные работники на вакансии, востребованные российской экономикой.

Самый сложный, но самый важный вопрос - социально-культурная адаптация.

- Привлечение специалистов - это не просто заполнение вакансий. Это интеграция людей с другой культурой, - убежден Сергей Теленин.

Леонид КАЛАШНИКОВ, заместитель председателя Комиссии ПС по международным делам, миграционной политике и связям с соотечественниками:

- Мы на самом деле вместе с правительством над этим вопросом работаем уже несколько лет.

И здесь нам есть чему поучиться и у белорусских товарищей. Потому что белорусы действуют в таком режиме: приглашают к себе работников, работодателю дают возможность заявить об этом - кого, сколько нужно, после чего он должен обеспечить им место работы и пребывания, а после окончания трудового контракта



КОМПЕТЕНТНО

препроводить обратно. Если же работник - нарушитель, то тоже его нужно выдворять с помощью работодателя.

Минус патентной системы в том, что обладатель патента сегодня в одном месте, завтра - в другом, послезавтра - в третьем. А ребенок находится где-то между, не зная языка, не будучи готовым пойти в первый класс.

И вот это примирить с системой оргнабора, когда человек приехал, поработал, уехал, - сложно. Они будут друг друга подрывать. Я - ярый приверженец системы оргнабора.

ОРГНАБОР	VS	ПАТЕНТ
Привязка к работодателю Жесткая привязка: конкретный работодатель, регион, профессия. Переход запрещен. Досрочное увольнение = выдворение из страны.		Привязка к работодателю Свобода выбора: любой работодатель, регион, профессия (если не запрещено условиями пребывания).
Срок пребывания Определен в договоре (трудовом/ГПХ). По истечении срока - обязан покинуть РФ.		Срок пребывания Продлевается уплатой фиксированного платежа. Максимум 12 месяцев со дня выдачи.
Ответственность работодателя Высокая: депозит/банковская гарантия на выезд, оплата всех расходов, мат. ответственность за ущерб третьим лицам.		Ответственность работодателя Отсутствует: нет депозитов и гарантий, как при организованном наборе
Контроль Усиленный: реестры работодателей и работников, биометрический контроль (дактилоскопия, фото).		Контроль Слабый: самостоятельный поиск работы, нет привязки к конкретному нанимателю.
Цель Упорядочить потоки трудовой миграции, управлять распределением по регионам, снизить нелегальную занятость.		Цель Предоставить иностранцу право на работу в рамках региона/профессии, без централизованной опеки.

НА ЗАМЕТКУ

РАЗЛОЖИЛИ ПО ПОЛОЧКАМ

■ С 2024 года принято 32 федеральных закона для наведения порядка в миграционной политике, большинство из них (21) инициировано депутатами.

Что принято:

- ❖ Трудовые мигранты должны содержать себя и членов своей семьи, которые проживают в России и находятся у них на иждивении, на уровне не ниже прожиточного минимума, умноженного на региональный коэффициент. В противном случае им не продлят патент или разрешение на работу.
- ❖ Запрет на выдачу гражданства, вида на жительство и разрешения на временное проживание иностранцам с неснятой или непогашенной судимостью.
- ❖ Сокращены сроки пребывания безвизовых иностранцев с девяноста суток

в течение полугода до девяноста в течение года.

- ❖ Создан реестр нелегальных мигрантов и новый порядок их высылки из страны.
- ❖ Расширен список нарушений с 22 до 45, за которые иностранцам может грозить выдворение из страны.
- ❖ Усилена уголовная ответственность: нелегальный статус признан отягчающим обстоятельством при совершении преступлений.
- ❖ Запущена биометрическая система учета и системы цифровых профилей мигрантов («Мигрант ID»).
- ❖ Региональные запреты на работу мигрантов в определенных сферах: такси, торговля, общепит и другие.
- ❖ Запрещено брать в школы не знающих русский язык детей мигрантов.
- ❖ Передача МВД России отдельных полномочий Минтруда.