Ирина КОСТЕВИЧ:

ВРЕМЯ ПРИЗНАНИЯ, ВНИМАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Кристина ХИЛЬКО

Миф о том, что успешная карьера и большая семья - вещи несовместные, пора оставить в прошлом, уверена Ирина Костевич, заместитель председателя Комиссии Парламентского Собрания по труду и социальной политике, член Комиссии по сохранению и защите исторической памяти.

РАЗГОВОР О ЛИЧНОСТИ

- Помню, как в первые секунды после объявления тематического года заглянула в соцсети и обнаружила в ленте море эмодзи-огонечков и слов восторга от белорусок. А как вы восприняли посвящение целого года женщинам?



- С улыбкой наблюдала за огоньками, сердечками и теплыми словами в ленте. Но, согласитесь, за решением стоит гораздо больше, чем просто красивое название года.

Для меня это возможность еще раз поговорить о женщине не только как о маме, жене, дочери, сестре, но и как о личности - профессионале, руководителе, предпринимателе. О миллионах белорусок, которые принимают решения, строят карьеру, занимаются наукой, общественной работой, воспитывают детей.

Мы часто воспринимаем женский вклад как должное. Работает, заботится о детях и родителях, ведет быт, помогает близким. Но за таким невидимым трудом большая нагрузка.

Я бы не воспринимала тематический год как комплимент женщинам. Комплиментов нам и так хватает. Это год признания, внимания и возможностей. Если мы говорим о ценности женщины, значит, должны говорить о ее возможностях: получить образование, построить карьеру, открыть свое дело, родить и воспитать детей, сохранить здоровье, реализовать себя. Главное, чтобы после окончания тематического года понимание, поддержка, отношение никуда не исчезли.

- Что в вашем понимании женское счастье?

- Понятие многогранное, личное. Для одной это большая семья и детский смех в доме. Для другой - любимая работа и профессиональная реализация. Для третьей - возможность путешествовать, заниматься творчеством, учиться новому. Кому-то в определенный момент жизни просто необходимо спокойствие и ощущение, что рядом есть надежные люди. Для меня женское счастье, когда есть ради кого просыпаться утром, дело, которое тебе интересно, люди, с которыми можно быть собой, ощущение, что тебя любят не за достижения, должности или идеальный внешний вид, а просто потому, что ты - это ты.

Одна из ловушек современности - восхищение женщиной, которая все успевает. Но иногда гораздо важнее, чтобы ей было с кем разделить нагрузку. В моей семье слова поддержки «не переживай, мы справимся» не расходятся с делом и помощью в решении даже обычных бытовых хлопот. Из таких вещей и складывается семейное партнерство и женское счастье.

Опрос пар о гендерных ролях в семейной жизни показал: больше пятидесяти трех процентов считают, что забота о доме и детях - совместное дело. Семьдесят семь процентов уверены - важные решения в семье следует принимать сообща.

В руках матерей, сестер и дочерей сейчас сложные механизмы и важные задачи. И это уже никого не удивляет.



БелТА

ОЩУТИМАЯ ПОДДЕРЖКА

- Материнство, большая и дружная семья - приоритеты социальной политики Беларуси.

- Поддержка комплексная и многогранная. В Беларуси действует система пособий семьям, воспитывающим детей. Подспорье для многодетных пар - семейный капитал.

Каждый год на государственные пособия семьям с детьми выделяют миллиарды белорусских рублей. Финансовой помощью забота не ограничивается. Решение жилищного вопроса, места в детском садике, качественные уходовые и образовательные услуги, комфортные условия, позволяющие совмещать работу и воспитание детей, и многое другое помогают родителям не выпадать из современного, интенсивного ритма жизни.

Постепенно вокруг семьи формируется экосреда. Особое внимание - многодетным. Например, при рождении третьего малыша государство закрывает значительную часть стоимости жилья, а при рождении четвертого, пятого и последующих карапузов жилищный кредит может быть погашен государством полностью. Кстати, в рейтинге самых комфортных для материнства стран Беларусь на двадцать пятой позиции среди ста семидесяти девяти.

- Что помогает белорускам совмещать карьеру и материнство, не откладывая появление ребенка на потом?

- Уровень занятости белорусских женщин высок. В трудоспособном возрасте он составляет почти восемьдесят шесть процентов. Среди занятых с допработой женщин - шестьдесят шесть процентов. Притом что на домашние хлопоты у нас уходит почти вдвое больше времени, чем у мужчин. Выстроить баланс в карьере и семье помогают различные инструменты. Работающие родители особенно ценят использование неполного рабочего дня, скользящих и гибких графиков, элементов дистанционки. Мамам и папам, воспитывающим троих и более детей, предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной раз в неделю. Нехитрая арифметика показывает - за год выходит 52 дня оплачиваемых дополнительных выходных.

Многое зависит от работодателя. Закон может установить гарантии, но человеческое отношение в коллективе никто не отменял. В стране развивается проект «Компании, дружественные родителям», направленный на продвижение гибких условий труда, баланса между работой и личной жизнью, а также поддержку сотрудников с семьями.

Женщина не должна выбирать между ребенком и профессиональной реализацией. Но будущим мамам советую не ждать идеального момента. Как показывает жизнь, ситуации, когда все звезды сойдутся, может попросту не наступить.

ОТ ПЛАНА ДО ПРИБЫЛИ

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Мощная движущая сила экономики и инноваций.

- Бизнес-леди реализуют свои задумки в производстве, сельском хозяйстве, торговле, сфере услуг, образовании, медицине, IT, креативных индустриях. Среди предпринимателей Беларуси женщин почти сорок два процента. Здорово, что многие женские бизнес-идеи связаны с реальными запросами: образованием, занятиями с детьми, здоровьем, сервисами, комфортом, новыми технологиями. Предпринимательство - история не только про экономику. Свое дело дает самостоятельность. Женщина, запуская проект, монетизируя идею, приносит пользу не только себе, но и в целом стране. Она создает новые рабочие места, платит налоги, обучает других, внедряет новые идеи. Задача государства - сделать старт и развитие бизнеса максимально понятными, облегчить доступ к информации, обучению, финансированию, консультационной поддержке. Дальше все зависит от предпринимателя - его идеи, характера и готовности работать.

В Беларуси на каждой второй руководящей должности - женщина, из них больше сорока четырех процентов - несовершеннолетние дети. Но здесь я бы не противопоставляла «два лагеря». Хороший руководитель прежде всего профессионал. Гендерные разделения не должны определять способность управлять коллективом.

ВЫГОРАНИЕ ОТМЕНЯЕТСЯ

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Забота о здоровье белорусок требует особого внимания.

- Женщины привыкли сначала заботиться о детях, муже, родителях, помогать коллегам, решать рабочие вопросы - и только потом мы вспоминаем о себе. Но такая базовая забота - не эгоизм, а необходимость. Та же профилактика заболеваний не должна восприниматься как допнагрузка. В Беларуси развиваются программы диспансеризации, раннего выявления заболеваний, мероприятия, направленные на сохранение репродуктивного здоровья.

Особое внимание - распознаванию на начальном этапе онкологий. Чем раньше выявлена проблема, тем больше возможностей для эффективного лечения.

Но медицинские обследования - верхушка айсберга. Важно высыпаться, отдыхать, быть в ресурсе, гармонии с собой и с окружающим миром. Советую женщинам не откладывать жизнь на потом - следите за здоровьем, исполняйте мечты, занимайтесь любимым делом.