

НА РАБОЧЕЙ ДИСТАНЦИИ



Дома все располагает к продуктивной работе! Особенно если дети спят, а соседи доделали наконец ремонт.

**Софья КОЛЕСОВА,
Кристина ХИЛЬКО**

■ В наших странах действуют законы, регулирующие работу удаленных сотрудников. Но есть нюансы.

РАЗНЫЕ ВЗГЛЯДЫ

«Мне лучше ходить на работу. Все-таки общение с людьми интереснее, чем с компом и котом».

«Работа из дома полезна для здоровья. Я начинаю в семь утра. Днем хожу на тренировку. Готовлю обед».

Раньше люди спорили о том, удобно или нет работать дома. Пандемия поставила все на свои места.

- Среди москвичей лишь трое из десяти мечтают вновь ходить на работу, - рассказала **руководитель пресс-службы SuperJob Наталья Ильченко**.

Четверть российских компаний в этом году планирует вернуть сотрудников в офисы, 32 процента оставит их на удаленке.

«КУХОННЫЕ» УСЛОВИЯ В КОНТРАКТЕ

- Раньше трудовое законодательство понятия удаленной работы не содержало вовсе, - говорит юрист **Светлана Бурцева**.

Дистанционная работа может быть трех видов: на постоянной основе, на срок до шести месяцев и периодическая. Важно, что при переводе штатного сотрудника на удаленку зарплату не имеют права снижать.

Юрисконсульт компании «Гарант» **Роман Ларионов** рассказал «СВ»:

- Раньше при переводе офисного сотрудника на дистанционную работу нужно было заключать с ним новый

договор. Теперь можно включить эти условия в уже существующий. Если при этом выполнять свои обязанности из дома человеку невозможно (например, у него нет нужного оборудования, а начальство не в состоянии им обеспечить), этот период будет считаться временем простоя по причинам, которые не зависят от работодателя и работника. То есть сотрудник получит зарплату в размере не менее двух третей оклада пропорционально времени простоя. Разумеется, речь идет о случаях, когда инициатором удаленки стало руководство.

ПОТЕХЕ - ЧАС

Продолжительность рабочего времени прописывается в договоре. В противном случае работник может устанавливать трудовой график по своему усмотрению. Но ничего не делать и получать зарплату не выйдет.

- Трудовой договор расторгнут, если сотрудник не выходит на связь с начальством по рабочим вопросам больше двух дней подряд без уважительной причины, - напоминает **Роман Ларионов**.

КОМУ ЛУЧШЕ ТРУДИТЬСЯ В КВАРТИРЕ

ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ, МАРКЕТОЛОГИ, ПИАРЩИКИ

БУХГАЛТЕРЫ

ОФИС НА ДИВАНЕ

■ В Синеокой о дистанционщиках вспомнили еще до пандемии.

ВМЕСТЕ НА РАССТОЯНИИ

Изменения в ТК РФ вступили в силу, а спустя месяц-два начался коронавирус - и эти нормы помогли нанимателям.

Перевод на удаленку может инициировать не только начальство, но и сам сотрудник. Для этого он должен написать письмо на имя руководителя. Если начальство согласится на такие условия, то к трудовому договору заключат дополнительное соглашение. Там лучше прописать все детально, в том числе способ и периодичность обмена результатами работ. Если график не установлен, считается, что человек может трудиться по собственному расписанию. Особо дотошные люди прописывают в соглашениях даже то, какие компьютерные программы и мессенджеры используются для работы.

Все общение с удаленным сотрудником происходит дистанционно. Но для

ДОГОВОР - ПО ВАТСАПУ

подписания договора он обязательно должен приехать в офис. Такого требования закона.

КОНТОРА ТОЛЬКО СНИТСЯ

На одной из интернет-площадок по поиску вакансий по запросу «удаленная работа» предлагают около 1,7 тысячи предложений по всей Синеокой. Требуются менеджеры по продажам, веб-дизайнеры, верстальщики, операторы-логисты. Бесспорно, в топе - программисты.

Чего ждать в этом году? Сотрудников на удаленку продолжают искать ИТ-компании, фирмы оказания бизнес-и образовательных услуг.

Рабочие специальности сегодня тоже востребованы. Таких вакансий больше шестидесяти процентов. Например, в сфере промышленности требуются швеи, слесари-ремонтники, электромонтеры, водители. В строительстве - каменщики, плотники, маляры, монтажники, в торговле - продавцы и контролеры-кассиры.

Людмила КАНАНОВИЧ, член Комиссии ПС по социальной и молодежной политике, науке и культуре:

- В сфере удаленной работы нужно усиливать элементы эффективности, гибкости, мобильности. Такой подход принесет пользу всем. Развитие удаленной работы дает доступ на рынок труда большому количеству людей без



территориальной привязки. Работодатели видят, что есть множество способов мотивировать специалистов, поддерживать коммуникацию в коллективе и контролировать производительность труда. Сотрудники экономят время на дорогу в офис и обратно. Тем, кто работает удаленно, должны быть доступны все права и гарантии. Определение четких правил

МНЕНИЕ

позволит избежать недопонимания не только между нанимателем и подчиненными, но и контролирующими органами.

Также будет продвигаться гибкая форма занятости, которая позволит многодетным родителям трудиться не только дистанционно или сокращенно на час, что положено законодательством, а, например, полдня в офисе и полдня дома или два дня в офисе, три - дома.



По данным исследовательского центра **rabota.by**

КТО ЧАЩЕ ИЩЕТ СОТРУДНИКОВ ВНЕ ОФИСА

ИТ-СФЕРА

ПРОДАЖИ, МАРКЕТИНГ, РЕКЛАМА, PR

НАУКА, ОБРАЗОВАНИЕ, НАЧАЛО КАРЬЕРЫ, СТУДЕНТЫ

ВЫХОДНОЙ ЛИШНИМ НЕ БЫВАЕТ

Впервые идею о том, что неплохо бы перевести россиян на четырехдневную рабочую неделю, высказал в 2019 году **экс-председатель правительства (сейчас зампреда Совета Безопасности РФ) Дмитрий Медведев**.

- Постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом, люди подчас просто сгорают на работе. Все это приводит к снижению производительности труда, - пояснил премьер.

Недавно Дмитрий Медведев вновь вернулся к этой инициативе:

- Из-за пандемии значительная часть людей перешла на удаленку и действительно трудится уже не пять, а четыре дня и по другому графику, а кто-то

вообще иначе строит свой рабочий день.

Сервис SuperJob выяснил, что сейчас 53 процента женщин и 43 процента мужчин поддерживают четырехдневку. Появившийся дополнительный выходной люди хотят потратить на семью, подработку, отдых или самообразование. 70 процентов сотрудников уверены: со своими рабочими задачами они прекрасно справятся и за четыре дня.

В Испании планируют запустить на три года пилотный проект по сокращению рабочей недели до четырех дней. К нему присоединится около двухсот предприятий. Чтобы люди не потеряли доходы, компаниям выделяют дополнительно 50 миллионов евро для увеличения почасовой оплаты труда сотрудников.

ЕСТЬ ИДЕЯ

СЛОВАРЬ «СВ»

УДАЛЕНКА VS ФРИЛАНС

Работа на удаленке и фриланс - совершенно разные вещи. Объединяет их только то, что люди не ходят в офис. Но если в первом случае работник официально трудоустроен, имеет все соцгарантии и стабильный доход, то у фрилансера ничего подобного нет. Он выполняет разовые задания разных заказчиков. Ему не оплачивают отпуск, больничный, и нет уверенности, что в следующем месяце будет работа. В прошлом году фрилансеров в России стало на 76 процентов больше (данные фриланс-биржи **FL.ru**). В основном это разработчики сайтов, дизайнеры и райтеры. Самым дорогим заданием было создание сайта букмекерской компании за 650 тысяч рублей.