



Пресс-служба ПС

В ведении комиссии вопросы высшей степени чувствительности. Поэтому депутатам приходится не семь, а 77 раз отмерить, прежде чем принять решение.

ДО СТА ЛЕТ - БЕЗ БЕД

Кристина ХИЛЬКО

■ И после ста чтоб не пришла беда. Проекты Союзного государства помогают людям серебряного возраста укреплять здоровье, творить, заниматься спортом, делиться своим опытом и помогать другим.

СТОП, ВЫГОРАНИЕ!

В Беларуси и России делают все, чтобы жизнь наших родителей, бабушек и дедушек длилась долго, счастливо и плодотворно. На заседании Комиссии Парламентского Собрания по труду и социальной политике в Минске обсуждали, какие мероприятия подарят впечатления и позитив даже тем, кто навесил на себя ярлык «я слишком стар для этого».

В 2026 году в Витебске для активных и творческих белорусов и россиян серебряного возраста пройдет союзный фестиваль «Мы - за активное долголетие».

Такие встречи помогают не

потерять вкус к жизни, оставаться энергичным и заинтересованным, уверена Ирина Костевич, заместитель председателя Комиссии ПС по труду и социальной политике:

- Среди пожилых людей не только те, кто требует ухода. Многие готовы сами оказать помощь, полны сил и энергии. Нужно популяризировать и продвигать такие площадки, показывать, что пенсионеры вносят огромный вклад в развитие наших стран.

Екатерина Коледа, начальник главного управления соцобслуживания и соцпомощи Минтруда Беларуси, уточнила - на слет из союзной казны выделили семь миллионов российских рублей. Трехдневная программа насыщенная: семинары, встречи, форсайт-сессии по обучению новым технологиям, экскурсии, концерты. Ожидается, что фестиваль соберет до 250 участников.

В России и Беларуси схожие направления развития

систем реабилитации и абилитации, - обратила внимание Ирина Костевич и перечислила:

- переход от медицинской модели к биопсихосоциальному подходу
- формирование комплексных реабилитационных маршрутов
- внедрение принципов инклюзии в образование, культуру и трудоустройство
- развитие безбарьерной среды
- интеграция цифровых и роботизированных технологий
- повышение роли НКО, волонтерства и социального предпринимательства.

У ДОМАШНЕГО ОЧАГА

Система долговременного ухода для многих стариков от Бреста до Владивостока стала символом поддержки и взаимовыручки.

В семье с больным пожилым домочадцем родственникам нужно решать множество

сложных задач: как организовать заботу, распределить обязанности и сочетать уход с работой, бытом.

- Беларусь и Россия последовательно продвигаются в направлении формирования единого социально-трудового пространства, ориентированного на повышение качества жизни граждан. Достигнутые результаты подтверждают эффективность совместной работы и, главное, необходимость продолжения открытого диалога, согласованности действий по интеграции лучших практик, - говорит Ирина Костевич.

Тарас Васько, директор Департамента социальной защиты и социального обслуживания Минтруда России, уверен: развитие системы долговременного ухода - одно из ключевых направлений политики Союзного государства:

- В правовом регулировании соцобслуживания идет гармонизация. Система долговременного ухода пока развивается пилотным проектом на территории всей России. В Беларуси эта модель законодательно закреплена, в Рос-

сии законопроект в высокой степени готовности. Помощь в первую очередь получают граждане, которые из-за возраста, болезней или инвалидности не могут себя обслуживать, самостоятельно передвигаться.

В зависимости от ситуации они находятся под наблюдением до восемнадцати часов в день. В России механизм охватывает 174 тысячи человек - тех, кто попал в непростую ситуацию. Их родственники могут сохранить занятость. Например, пожилая мама восстанавливается после операции, а ее дочка не хочет помещать родного человека в дом-интернат. Выход - устроиться помощником по уходу и работать, ухаживая за мамой.

- Направление развивается. Среди положительных тенденций не только улучшение условий жизни для людей преклонного возраста, но и снижение нагрузки на медучреждения, - отметил Тарас Васько.

Основная задача долговременного ухода - создать условия, чтобы те, кому нужна длительная комплексная поддержка, как можно дольше находились в привычной домашней среде.

- Создаем условия «старения у домашнего очага», - обращает внимание Екатерина Коледа. - Семьдесят процентов тех, кому предоставлена помощь, - городские жители. Вместе с Минздравом ведем работу по активному внедрению направления на селе.

- Социальная политика Союзного государства становится современной, эффективной и по-настоящему человеческой, - говорит Ирина Костевич.

СТАРСТЬ В РАДОСТЬ

■ А вот в Европе семейные узы рвутся.

Уважительное отношение к пожилым людям должно начинаться с семьи, уверена Елена Афанасьева, председатель Комиссии ПС по труду и социальной политике:

- В наших странах ищут новые форматы, которые помогут быть дома с близкими в непростых жизненных обстоятельствах. Люди это видят и ценят. Анализируя ситуацию в разрезе мировой политики, подчеркну: мы сумели сохранить наш род. Мы акцентируем внимание на ответственности младших перед старшими. Это дорогого стоит. Крепкие семейные узы формируют социальное государство. Посмотрите, что происходит в Европе. Разваливаются социальные связи, что по цепочке влияет на все процессы, приводит к разбалансировке человеческих качеств.

Ирина Костевич напомнила, что в белорусском законодательстве ставка сделана на расширение

социально-трудовых гарантий работников, корректировку норм по вопросам трудового времени, использование современных гибких форм занятости. Сегодня не удивить словосочетанием «гибридная работа». Теперь не обязательно выбирать между удаленкой и офисом - можно чередовать. Хочешь - работай, сидя на диване в тапочках, хочешь - отправляйся в кабинет.

Олег Токун, заместитель министра труда и социальной защиты Беларуси, рассказал, что в стране проводится масштабная работа по подготовке проекта изменений в Трудовой кодекс с оглядкой на опыт России.

- На перспективу также обозначены наиболее значимыми задачами совершенствование нормативно-правовой базы по усилению адресности помощи, повышению уровня доступности и качества услуг, расширение сотрудничества для обмена передовыми практиками, - сказала Ирина Костевич.

ТЕНДЕНЦИИ

Елена АФАНАСЬЕВА, председатель Комиссии ПС по труду и социальной политике:

- В Беларуси и России внимательное, особое отношение к людям различных социальных групп, возрастов. Социальные гарантии получают семьи с детьми, поддерживается материнство, отцовство.

Вопрос пенсионного обеспечения людей старшего поколения для нас также в приоритете. Это социальная ответственность государства. Сегодня мы перешли на новый уровень. Проводится детальная работа по вовлечению пожилых людей в культурные проекты.

Важно, чтобы пенсионеры продолжали вести активный образ жизни. Для этого создаются все условия для занятий спортом, открываются различные кружки, продвигается волонтерство.

Фестиваль «Мы - за активное долголетие» будет

проводиться поочередно на территориях наших стран. Это пропагандистский инструмент. Просто уважать старость сегодня недостаточно. Нужно показывать молодому поколению, что старость должна быть спокойной, уверенной.

Люди старшего поколения должны видеть, что они востребованы, нужны.

Ирина КОСТЕВИЧ, заместитель председателя Комиссии ПС по труду и социальной политике:

- Проведена инвентаризация трудовых норм, и сегодня страны последовательно двигаются в сторону расширения совместных наработок. Время не стоит на месте. Оказание услуг людям с ограниченными возможностями требует цифровизации. Такой подход поможет усовершенствовать мониторинг и качество полученных услуг.

Обсудили организационно-правовой подход по

КОМПЕТЕНТНО

поэтапному переходу на беззаявительный принцип назначения социальных выплат.

Долговременный уход - еще одно направление, которое рассматривалось на заседании. Важно совершенствовать заботу о семьях, воспитывающих детей-инвалидов. Предоставление возможности суммирования свободных от работы дней - это альтернативная норма, которая позволит решить социально-бытовые вопросы, пройти дополнительную реабилитацию со своими детками. Направление, заслуживающее внимания. Норма предусмотрена в проекте Трудового кодекса.

Особое внимание уделили ключевым направлениям сближения законодательства двух стран в области трудового права и в сфере охраны труда.