

Допустим, в ближайшем будущем пенсионный возраст для женщин в России будет, как и в Беларуси, - 58 лет. И вот наша предполагаемая героиня в свои 56 лет остается и без работы, и без пенсии. На что жить?

Отвечает специалист по трудовым спорам, гендиректор «Московского юридического центра» Евгений ОСТРОГЛЯД:

- Выплаты по безработице на бирже труда производятся только тем, кто прошел регистрацию в службе занятости и официально признан безработным. Однако пособие выплачивается далеко не весь безработный срок. В первый раз человек может встать на биржу труда на 18 месяцев, но пособие будет получать лишь 12 из них.

Повторная постановка на учет не может превышать 12 месяцев. В этот период человек будет получать уже минимальное пособие.

Нижний и верхний размер выплат ежегодно определяется Правительством РФ. Сейчас это 850 и 4900 рублей.

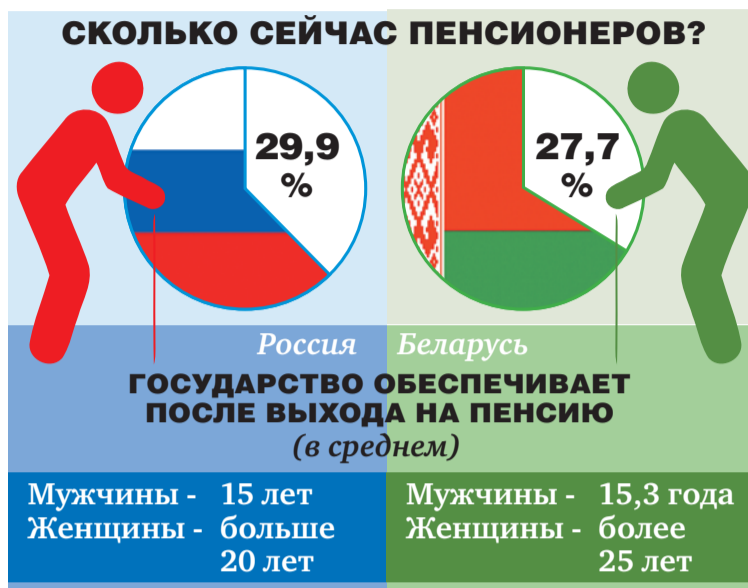
ЗАПРЕТИТЬ БЫ УВОЛЬНЯТЬ ЗА ДВА ГОДА ДО УХОДА

Очевидно, что и в будущем больших пособий ждать не придется.

Возможно, денежные накопления или инвестиции смогут помочь человеку до наступления пенсионного возраста. В редких случаях выручит трудоустройство по найму, но без оформления записи в трудовую книжку. Чаще всего это уход за детьми, лежащими в больницах и т. д.

Каких-либо вспомогательных юридических механизмов пока нет. Если только увольнение не было совершено с нарушением законодательства, в случае которого можно обратиться в суд с требованием восстановиться на работе.

На наш взгляд, есть только один выход - внести поправки в законодательство ТК РФ о запрете уволить сотрудника,



проработавшего более трех лет (цифра может варьироваться), если до достижения пенсионного возраста ему осталось минимум два года.

То есть сделать по аналогии с декретным отпуском, когда невозможно уволить или расторгнуть трудовой договор.

**МНЕНИЕ
ЭКСПЕРТА**

Нужно действовать быстрее

Юрий ГОРЛИН, замдиректора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС:

- При повышении пенсионного возраста существуют риски безработицы, как у людей после 55 - 60 лет, так и у молодежи. Про это говорят давно, но серьезных исследований нет. Как нет и предложений по их профилактике. Но это не значит, что от реформы в России нужно отказываться. Чем раньше будет принято решение, тем большим может быть переходный период. Удастся избежать многих негативных последствий. При повышении пенсионного возраста по три месяца в год сработают адаптационные механизмы и на рынке труда, и в экономике в целом. Переход будет не таким резким, новые рабочие места будут появляться постепенно.

Сейчас при достижении пенсионного возраста почти треть из них продолжают работать. В этой связи было бы полезно включить в пенсионную реформу возможность выхода на пенсию в период между «старым» и «новым» пенсионным возрастом. Но с понижающим коэффициентом. То есть, человек, который решает уйти раньше положенного, просто стал бы получать чуть меньше. Тогда он не окажется без источника дохода, если возникнут сложности с поиском работы.

СТУДЕНТОВ ПОРА УЧИТЬ ОТКРЫВАТЬ СВОЙ БИЗНЕС

Михаил КОВАЛЕВ, декан экономического факультета БГУ, профессор:

- В Беларуси и так примерно каждый четвертый пенсионер продолжает работать. На рынке труда это не создает напряженности.

С другой стороны, реформа совпала с экономическим кризисом. Резкое «сжатие» мировых рынков привело к тому, что многие наши предприятия с трудом сбывают свою продукцию и вынуждены сокращать штат. Но кризисы надолго не затягиваются. И не только крупные предприятия формируют современный рынок труда. Есть еще сфера услуг, малый бизнес, высокотехно-

логичные производства. И они выглядят более привлекательными для молодежи, чем традиционные предприятия.

Пенсионная реформа формулирует новые задачи перед всем обществом. Надо учить молодежь быть самостоятельными, не бояться что-то пробовать. Чтобы сразу после школы или вуза молодежь была способна открыть собственное дело, я бы рекомендовал ввести в старших классах преподавание предмета «Экономика и предпринимательство».

В последние годы в образовательной сфере произошел перекося, когда специалистов готовили без учета реальных по-

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

требностей народного хозяйства. В каждом вузе появились факультеты, которые готовили кучу экономистов и юристов. В итоге у нас переизбыток обладателей дипломов с высшим, но невостребованным рынком образованием. Предложить работу по специальности им невозможно. А пойти в рабочие многим таким выпускникам просто обидно.

Молодежь должна аккуратно подходить к выбору профессий, думать о перспективах. Есть масса занятий, где остро не хватает людей. Например, программирование. Экспорт компьютерных услуг за рубеж резко растет.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Больнее всего ударит по молодежи

Михаил ОРДА, председатель Федерации профсоюзов Беларуси:

- Указ президента «О мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса Республики Беларусь» обязывает создавать в стране ежегодно пятьдесят тысяч рабочих мест. Необходимо развивать сферу услуг, создавать высокотехнологичные, конкурентоспособные предприятия, где нашла бы свое применение молодежь. В «пенсионных реформах» она может пострадать больше всех. Наниматель чаще отдает предпочтение опытному работнику. В результате получим старение трудовых коллективов и проблемы с внедрением новых технологий.

В новых условиях будет непросто дать дорогу молодым.



МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

У нас на предприятии свой «пенсионный возраст»

Николай ЕРМАКОВ, генеральный директор «Минского производственного кожевенного объединения»:

- На нашем предприятии основной костяк - опытные кадры, на чьих плечах многое держится. Около сорока процентов работающих - люди предпенсионного и пенсионного возраста.

Мы не на словах считаем, что это «золотой фонд».

Еще три года назад прописали у себя в коллективном договоре решение: если у человека есть силы и желание работать, пусть остается. Женщины до 60 лет, а мужчины - до 65. И никогда на искусственное омоложение коллектива не шли.

НОВЫЙ ТЕРМИН

«ЗАДЕРЖАВШИЕСЯ» РАБОТНИКИ

Людмила ДОБРЫНИНА, председатель Постоянной комиссии Палаты представителей по бюджету и финансам:

- Беларусь готова к тому, что на рынке труда появился новый термин - «задержавшиеся» работники. Напряженности из-за этого не будет. Сейчас мы активно разрабатываем программы занятости для каждого региона. Рабочих мест хватит всем. Молодежи не нужно переживать, для них откроют дополнительные вакансии. Основной сферой занятости в самое ближайшее время станут малый и средний бизнес.

Люди в возрасте - профессионалы, они нужны работодателям. На промышленных предприятиях опытные конструкторы, технологи, сотрудники с высокой квалификацией - всегда на вес золота. И раньше многие из них продолжали работать, хоть могли уйти на отдых.

Я не сторонник радикальных мер. Принимаю, что общество психологически не готово к резкому повышению пенсионного возраста сразу на пять лет. В стране выбрали «мягкий» поэтапный вариант увеличения трудового порога. Это поможет сгладить ситуацию.