

Софья КОЛЕСОВА

■ Две трети россиян и белорусов готовы стать фрилансерами. Сколько зарабатывают «свободные художники», как их защищает закон и почему дистанционного работника по его желанию должны принять «на постоянку».

С КОКТЕЙЛЕМ В ШЕЗЛОНГЕ

Красивый загорелый мужчина с легкой небритостью, вальяжно потягивающий коктейль на пляже с ноутбуком в руках. Знакомая картинка из интернета, которой принято иллюстрировать рассказы про фрилансеров. Увы, ухмыляются знатоки, она не имеет ничего общего с действительностью.

Работа с утра до вечера, страх из-за того, что потеряешь заказчиков или они кинут тебя с деньгами, - вот будни тех, кто перешел на вольные хлеба. Но многие говорят, что это ощущение свободы, когда ты не привязан к офису и у тебя нет начальников, - как наркотик. Тех, кто распробовал это «зелье», на пятидневку в компанию уже не заманить.

- Вам какие истории про фриланс рассказать - веселые или не очень? - спрашивает основатель сервиса Freelance.ru Кирилл Аношин.

- Веселые и так все знают, - говорю. - Не стоять в пробках, добираясь в офис, самому свой график определять. А вот какие неприятности могут быть?

- Да какие угодно! Жил-был креативный молодой человек в Москве, он уволился из офиса, находил заказы, но часто не выполнял свои обязательства. В результате, чтобы было на что жить, ему пришлось сначала продать свою столичную квартиру и переехать в область, откуда перебраться еще подальше, а сейчас он находится где-то

ближе к Еврейскому автономному округу. Еще одна история. Девушка из Новосибирска оформила ИП и заключила договор на разработку сайта с москвичом, который был адвокатом. Но ничего не сделала. Заказчик попросил вернуть ему предоплату, а она отказалась. Тогда тот подал в суд и выиграл. ИП, напомню, отвечает по обязательствам своим имуществом, на которое судебные приставы и наложили арест.

Фрилансеры - это люди, которые зарабатывают на разовых заказах. Они не привязаны к одному работодателю. Примерно семьдесят процентов фрилансеров - мужчины. Хотя число женщин здесь постепенно растет.

- С точки зрения мелкого



Свободное трудовое плавание - это не отдых, как думают многие, здесь вкалывают не меньше, да еще и без гарантии заработка.

ТЫ НЕ ТАКОЙ, КАК ВСЕ - НЕ РАБОТАЕШЬ В ОФИСЕ

и среднего бизнеса задействовать фрилансеров более выгодно, чем обращаться в агентства, цены в которых на порядок выше, - поясняет представитель Freelancehunt.by Валентин Зюзин.

ДОБРО И ЗЛО ЗА ТЫСЯЧУ

- Лидируют по количеству фрилансеров сферы искусства, развлечений и медиа, - приводит данные руководитель молодежного направления hh.ru Ирина Святицкая. - Примерно половина заказчиков ищет дистанционных журналистов, редакторов, дизайнеров, фотографов, иллюстраторов. Вакансии по специальности «маркетинг, реклама и PR» стоят на втором месте. Также работа без офиса распространена среди юристов и операторов колл-центров.

В Беларуси уже несколько лет в топе фрилансеров - программисты. 42 процента всех опубликованных заказов приходится на эту область, и половина совокупного бюджета от всех проектов тоже относится к IT-сфере.

- Программирование - очень востребованное направление. Такая картина сложилась во всем мире, и в Беларуси тоже. Большинство компаний имеет веб-сайты, использует различный софт и нуждается в специалистах из этой сферы, - говорит основатель Freelancehunt Олег Топчий.

Количество готовых фри-

лансировать дизайнеров немногим меньше, чем программистов, но вот число заказов для них в два раза скромнее. Также среди востребованных направлений - редакторская работа, переводы, маркетинговые услуги.

- С каждым годом белорусы заказывают все больше бытовых услуг через интернет. Самые популярные из них - это клинеры, электрики, сантехники, строители, специалисты по ремонту техники, - рассказал руководитель онлайн-сервиса заказа услуг Kabanchik.by Максим Маринич.

ГДЕ МОЯ БОЛЬШАЯ ВИЛКА

И российские, и белорусские фрилансеры ищут работу в основном в интернете. Есть специальные сайты - так называемые биржи фриланса: например, kwork.ru, fl.ru, freelance.ru, фрилансер.бел. Кроме мелких компаний, там есть вполне солидные заказчики: от МЧС до Nissan или Хероx.

Задания в интернете бывают весьма необычные. Например, на российском сервисе YouDo искали того, кто найдет поставщика медицинских масок ценой до десяти рублей за оплату в две тысячи. За одну тысячу рублей разыскивали, кто поможет найти объективное определение добра и зла. Столько же денег предлагали человеку, который отыщет паспорт в квартире. Заработать пять тысяч мог организатор дня рождения собаки.

На белорусском портале kabanchik.by ищут тех, кто

заменит фото на снимке на другие лица (400 российских рублей), свяжет носки (600 рублей), подарит девушке цветы с запиской (250 рублей), полчаса громко попойет и станцует на дне рождения друга (900 рублей).

Ирина Святицкая говорит, что вилка заработной платы у фрилансеров достаточно большая.

- Здесь можно заработать от пары тысяч рублей до космических сумм, - согласен Кирилл Аношин. - Многое зависит от психологии человека. У меня есть знакомые, которые занимаются разработкой сайтов. Их доход составляет примерно 800 тысяч рублей в месяц. А есть люди из регионов, для которых 60 тысяч, - это уже предел мечтаний. Вижу, что такой человек хорошо делает свою работу, и спрашиваю: «Почему так дешево?» Он отвечает, что у них в городе такие расценки. Но ведь он делает этот заказ для компаний из Москвы, Санкт-Петербурга и даже из других стран.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ВЫ ПРИНЯТЫ

Адвокат Андрей Безрядов рассказал, что если работник несколько раз выполнял заказы, то он может претендовать на зачисление в штат:

- Договоры с работодателем бывают трудовые и гражданско-правовые. А трудовые договоры - срочные, которые заключаются на определенное время, и бессрочные. В последнем случае подразумевается, что их действие не ограничено какими-то конкретными датами и может прекратиться только по соглашению сторон, по заявлению работника или инициативе работодателя, если сотрудник оказался недисциплинированным.

Многим компаниям выгодно заключать срочный договор, потому что его легче расторгнуть по желанию начальства. Но если с одним и тем же человеком, пусть даже фрилансером, компания долгое время заключает такие соглашения на один и тот же вид услуг с одинаковой оплатой труда, то через суд такой договор можно признать бессрочным. То есть фактически можно стать таким образом штатным сотрудником.

Гражданско-правовые договоры может заключать компания с физлицом. При этом человек не становится сотрудником этой фирмы. Он просто по ее заданию предоставляет какие-то услуги. У исполнителя тут нет никаких гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом. Если не заплатить человеку, с которым работаешь по гражданско-правовому договору, то суд присудит в таком случае только штрафы и пени, а за невыплату зарплаты может грозить и уголовная статья.

Но и в этом случае фрилансер может пойти в суд и потребовать признать его гражданско-правовой договор трудовым. Аргументация будет такой же: в течение определенного периода времени он выполнял заказы компании, а потому его отношения с ней можно считать отношениями работника и работодателя.

ПОРТРЕТ ФРИЛАНСЕРА

31%
россиян
работает
удаленно

70%
мужчины

32
года
средний
возраст

23%
белорусов
работает
удаленно

