

Анна ПОПОВА

■ В Беларуси задумались о том, как защитить со всех сторон права трудящихся. Обеспечить своеобразную броню для них должны изменения в Трудовом кодексе, документ о которых на днях подписал президент Александр Лукашенко.

ОФИС ВСЕГДА С СОБОЙ

В общей сложности поменялось две сотни статей кодекса. Они позволяют создать необходимые условия, с одной стороны, для эффективной занятости, а с другой - укрепить социально-трудовые гарантии.

- Документ получился сбалансированным. Учитывает интересы работников и нанимателей, а также современные тенденции, - пояснил замминистра труда и социальной защиты Беларуси Игорь Старовойтов.

В числе новаций, например, дистанционная работа - до сих пор такой формат в законе вообще не значился. В ведомстве считают, что нужно идти в ногу со временем и учиты-

РАБОТАТЬ НЕ ВРЕДНО

вать все варианты взаимоотношений трудяг и их начальства.

- Жизнь на месте не стоит. Возможности для дистанционной работы становятся шире. Взять хотя бы цифровую экономику, которой сейчас уделяется много внимания. Да, сотрудники получают большую самостоятельность, и тут важно, чтобы работодатель доверял им. Хотя в таком формате много нюансов, этих людей для системы трудовых отношений мы терять не должны. Иначе сегмент рынка, который находится в процессе роста, останется нелегальным. Соответственно, все права и гарантии должны быть доступны тем, кто работает удаленно.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПРО ОТПУСК

Позаботились и о бюджетниках. Теперь каждый год накануне отъезда на дачу или на море они смогут получать единовременную выплату на оздоровление - она составит половину оклада. Такое пред-

ложение подготовили к рассмотрению на осенней сессии Палаты представителей. При этом госорганы сами смогут определять тарифные разряды, объем и список стимулирующих и компенсирующих выплат. Получится, что заработная плата у сотрудников будет напрямую зависеть от результатов. Да и сама тарифная сетка изменится: вместо 27 разрядов в ней может остаться 18.

Отдельной строкой прописаны отпуска для счастливых отцов. Если раньше они длились две недели, то теперь их можно увеличить и использовать в течение полугода после рождения ребенка.

- Подобной практики придерживаются в нескольких десятках стран, - поясняет Игорь Старовойтов. - Важно, чтобы первые дни и месяцы жизни малыш провел с мамой и папой, которые не спешат в офис и не разрываются между работой и домашними заботами. Что интересно, в зачет отпуска «семейные» дни не пойдут.



Горишь на работе? Подумай о себе - пройди диспансеризацию.

ТРУДОГОЛИКИ - НАШ ПРОФИЛЬ

■ В РФ тоже заботятся о населении, упор делают на поддержку здоровья и защиту от недобросовестных нанимателей.

ПОЙДЕМ ПО ВРАЧАМ

В скором времени сотрудникам старше сорока лет работодатели должны будут предоставить дополнительный день отпуска. Но потратить его придется не на морской пляж или дачные посиделки, а на диспансеризацию. Причем пока человек ходит по врачам, проверяя зрение с давлением, в зарплате он не теряет.

- Минтруд России подготовил законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающий право работника в возрасте сорока лет и старше на освобождение от работы на день один раз в год с сохранением за ним должности и среднего заработка при прохождении диспансеризации, - рассказали в ведомстве.

Вице-премьер Татьяна Голикова напомнила, что медосмотры нужно организовывать не только в будние, но и в выходные дни.

- Только в этом году профосмотры предстоят более чем шестидесяти миллионам человек - на исследования придут в три раза больше людей, чем в 2018-м, - порадовалась она.

О здоровье россиян решили позаботиться глобально: в 2019 - 2020 годах пройдет Всероссийская диспансеризация. Такое распоряжение подписал Дмитрий Медведев.

- Предупредить заболевания - вот главная задача этой меры, - пояснил он. - Не только опасные - сердечно-сосудистые или онкологические, а любые. Нужно, чтобы каждый внимательно следил за здоровьем,

а у врачей была возможность вовремя откорректировать ситуацию. Ведь иногда даже небольшое изменение образа жизни оказывает благотворное влияние.

КАДРЫ - В ОНЛАЙН

Позаботятся и о том, чтобы работодатели не «забывали» о выплатах своим сотрудникам. Трудовые инспекторы, согласно новому закону, смогут в принудительном порядке обязывать нерадивых нанимателей перечислять невыплаченные средства. Достаточно будет соответствующего решения суда, чтобы у компании-должника списали деньги со счета. А если не подчинятся, то проверяющие вправе призвать на помощь судебных приставов.

Уже совсем скоро россияне перейдут на электронные трудовые книжки. Соответствующий проект одобрило Правительство РФ, и в 2020 году в Трудовой кодекс будет внесена статья о цифровом учете данных о работе граждан.

А КАК В РОССИИ?

Премьер-министр Дмитрий Медведев так объяснил необходимость уйти из офлайна: это, во-первых, экономит средства работодателям, которые избавятся от бумажной волокиты, а во-вторых, облегчит жизнь и сотрудникам на случай, если они потеряют свою трудовую книжку - будет проще ее восстановить. В дивный новый мир электронного документооборота войдут не меньше шестидесяти миллионов трудоспособных россиян и около 8,5 миллиона организаций. Им предстоит отправлять в новом формате данные в Пенсионный фонд.

При этом, поясняет министр труда Максим Топилин, сразу категорически отказываться от бумажных носителей не будут: достаточно написать заявление, и классическая книжка останется бесценным грузом лежать на хранении в отделе кадров. Если же прогресс придется по нраву, то голубенькую брошюрку отдадут как раритет. Но только после того, как оформят ее электронный аналог.



Молодой отец и работаешь на удаленке? Получи дополнительный отпуск.

МЕДИКИ И УЧИТЕЛЯ КСТАТИ В ЗОНЕ РИСКА

Заботу проявляют не только о физическом здоровье россиян, но и о психологическом. Весной Минтруд рассматривал инициативу профсоюзов о разработке специальной методики, по которой работодатели будут оценивать как эмоциональные, так и интеллектуальные нагрузки сотрудников. А затем учитывать их при оценке условий труда. Соответственно, может рассчитываться и «прибавка за вредность» - по действующему законодательству она составляет не меньше четырех процентов к зарплате, а еще дает возможность воспользоваться дополнительной неделей отдыха или сокращенной рабочей неделей - и стоять у станка не сорок часов, а 36.

Тревога за внутреннее состояние работников вполне объяснима, если посмотреть на статистику. Зарубежную. Там треть людей, у которых оформлена инвалидность, ранее страдали от стресса или заболеваний, с ним связанных. В России пока подобные данные не собирают (возможно, от греха подальше), хотя все чаще работодатели говорят о мерах, направленных на предотвращение негативного влияния, которое может вызывать чрезмерная загруженность сотрудников. Чем больше человек устает на работе, тем хуже работает. А значит, производительность становится ниже. Дешевле позаботиться о трудяге и предотвратить такую ситуацию, чем смотреть, как человек погибает в офисе или на производстве.

Предполагается, что в зоне риска находятся люди на должностях, требующих предельной концентрации и собранности, а также выдержки: машинисты электропоездов, авиадиспетчеры, медики, сотрудники правоохранительных органов и педагоги.

Пересматривают в РФ и правила труда на «вредных» производствах. Недавно, например, решили сократить список профессий, куда женщинам вход воспрещен. Вместо четырех сотен их будет порядка ста. Критерии, по которым их причисляют к чисто мужским, останутся прежними: опасность для репродуктивного здоровья, влияние на будущих детей и факторы с отдаленными последствиями. А вот работу за компьютером скоро считать вредной перестанут: это значит, что она не потребует регулярных медосмотров раз в два года.