

Защита человека труда

Окончание. Начало на стр. 1

Характеризуя отечественную экономику, В. Путин сказал, что в стране не «оготслый» и не «чистый» рынок, а рынок с элементами регулирования. Здесь он остановился на вопросе перехода на кадастровую стоимость, потребовав, чтобы на местах этот процесс «был понятным, ясным, прозрачным и чтобы он не отражался негативным образом на гражданах, на физических лицах».

Оценка по БТИ, которая почти нулевая, по словам президента, на практике приводит к тому, что целый кластер участников экономической деятельности, к примеру торговые предприятия, почти уходит от налогообложения, особенно при использовании офшорных схем. «А ведь от этого зависит наполнение региональных бюджетов и, соответственно, решение или нерешение тех или иных социальных вопросов».

Говоря об урвне заработной платы руководителей крупных компаний, глава государства напомнил об отмене «золотых парашютов». В то же время он считает, что «если мы хотим в крупные компании привлекать менеджеров высочайшего мирового класса, а именно такие нам нужны, в том числе и из других государств, то на этом рынке труда существует определенный уровень заработной платы. ...Важно, чтобы «мутн» никакой не было, чтобы это все было прозрачно, объяснено гражданам, и тогда будет понятно. А если кто-то что-то закрывает, прячет, тогда возникают вопросы – значит, есть что прятать. И здесь... нужно вытаскивать это все на свет божий».

Что касается санкций, то пре-

зидент считает: «В отношении такой страны, как наша, они точно не могут быть эффективными, хотя наносят нам определенный ущерб и вред... и в конечном итоге, я думаю, никому радости не принесут». Он призвал повышать уровень экономического суверенитета. «Но без сотрудничества с представителями работников, без сотрудничества с профсоюзами, конечно, эффективно мы этот путь повышения своего суверенитета в области экономики пройти не сможем».

В. Путин напомнил, что в майских указах поставлена четкая задача: к 2020 году число высококвалифицированных рабочих мест должно составить не менее трети. Поэтому профсоюз должны вести диалог с работодателями на основе понимания, что передовым производствам нужны специалисты, отвечающие современным требованиям.

Очень важно, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на федеральном уровне, распространялся и на регионы, где также учреждены трехсторонние комиссии, но далеко не везде и далеко не всегда они эффективно и с полной отдачей выполняют свои функции. «Понятно, здесь многое зависит от позиции руководителей субъектов Федерации, но профсоюзы также должны быть более настойчивыми. Когда они проявляют себя энергично – и комиссии, как правило, работают результативнее».

– Известно также, что и не все предприниматели стремятся к реальному, продуктивному сотрудничеству. Нередко их партнерство с профсоюзами – просто показная формальность, «проформа», которой они вынуждены следовать в соответствии с зако-

ном. В этой связи подчеркну, что государство будет и дальше поддерживать профсоюзы в исполнении вашей главной миссии – защита трудовых прав граждан России. Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним все намеченное.

В. Путин предупредил, что «ситуация на рынке труда может усложниться и структура занятости будет трансформироваться. И нужно добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом, а права наемных работников не были ущемлены».

При этом президент считает, что позиция профсоюзов «должна быть конструктивной, без всякого популизма».

– Ведь ничего не меняя, трудно обеспечить и новое качество труда, и более высокие заработные платы, да и не решить нам с вами задачи на 25 миллионов новых рабочих мест. Но повторно: принципиально важно, чтобы рост производительности труда приводил к повышению доходов граждан, к изменению к лучшему их условий труда, а тот, кто высвобождается, был защищен социально, смог найти новую работу, повысить свою квалификацию. Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, прототвергит возникновение социальных и трудовых конфликтов.

Материал подготовил
Игорь КРЫЛОВ

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

Россию спасут государственники

Выступая на IX съезде Федерации независимых профсоюзов России, президент Владимир Путин подчеркнул, что кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей.

Член Комиссии ПС по информационной политике Алексей Казаков считает, что с экономическим блоком нашего правительства этого не добьемся.

Там нет практиков, имеющих хотя бы минимальный опыт практической работы в экономике, принятия управленческих решений и оценке результатов, тем более положительных. Наверное, поэтому наши ответные санкции направлены не на развитие российской промышленности и сельского хозяйства, а на замену европейских продуктов латиноамериканскими. С таким подходом поставленную президентом задачу импортозамещения и создания рабочих мест мы не решим.

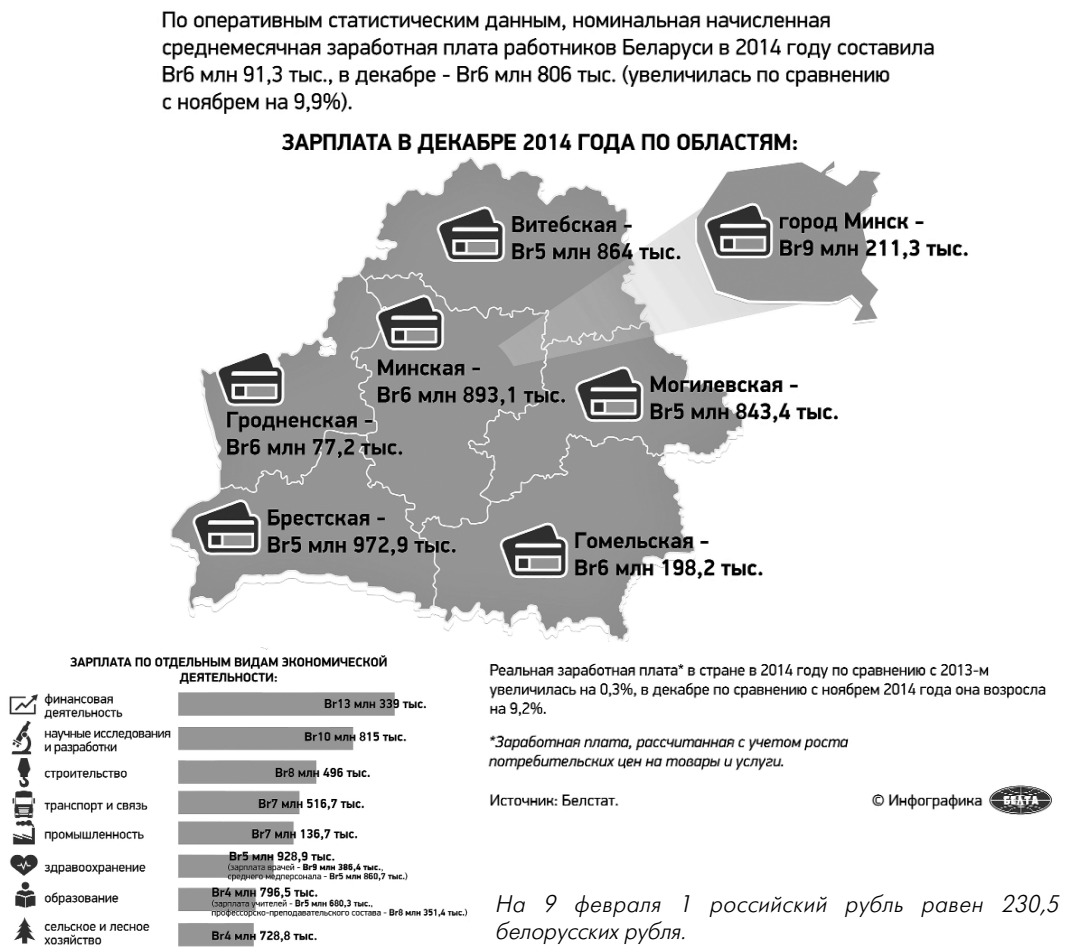
– На мой взгляд, нам было нужно создать условия для развития производства на своей территории, а не лезть по рекомендации либерального правительства в ВТО, проводить политику тарифного протекционизма, развивая производство и расширяя рынки труда в своей стране, как это сделала Англия в 1927 году. Она отказалась от свободной торговли, защищая свое производство металла, – считает депутат.

– Сегодня стало ясно, что неолибераль-

ная политика и экономика, которую 25 лет проповедует Высшая школа экономики, себя изжили, – продолжает Алексей Казаков, – продемонстрировав неэффективность и неспособность предложить что-либо конкретное для подъема отечественной экономики. У тех, кто заседал в этой школе, нет опыта создания промышленных производственных корпораций и развития сельского хозяйства. Это теоретики, которые никогда ничем глобальным не управляли. Вот почему сегодня остро стоит вопрос о курсе России. Нам придется выбирать между государственным курсом, который спасет страну от краха, и либеральным, ведущим в экономическую пропасть.

– Мы в партии «Справедливая Россия» прямо говорим, что со стороны США и всего Запада против нас идет активная борьба, ее цель – понизить качество жизни, которое мы достигли при президенте Путине, не дать нашей стране стать вторым полюсом биполярного мира. Но главная причина антироссийской агрессии Европы и США – политика, которую ведет Россия, объединяя Еврозию, – создание Евразийского экономического союза и стремление наших партнеров в него войти. Америка и Европа действительно ведут против нас войну – информационную, идеологическую, экономическую, что наносит большой ущерб нашей стране. Чтобы достойно выйти из этого тяжелого положения, в экономический блок нашего правительства должны прийти государственники и практики, имеющие опыт возрождения промышленности и сельского хозяйства.

ИНФОГРАФИКА



На 9 февраля 1 российский рубль равен 230,5 белорусских рубля.

ЭКОНОМИКА

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА

Женщины догоняют мужчин

Многие наши сограждане внимательно

следят, что творится в Москве и, в частности, какие здесь зарплаты.

Не секрет, что заработки в столице в среднем выше, чем в регионах. Также в нашей стране, да и во всех странах мира, наблюдается стойкая тенденция, что мужчины и женщины на одних и тех же должностях получают неодинаковую зарплату. Вполне понятно, что женщин такое положение дел не устраивает.

Разрыв между зарплатными ожиданиями москвичей и москвичек сократился в 3 раза за последние 5 лет. Зарплатные ожидания москвичей и москвичек, претендующих на одну и ту же позицию, практически сравнялись. Кроме того, и мужчины, и женщины в целом стали более реалистично подходить к оценке своей стоимости на рынке труда – это выяснил Исследовательский центр портала Superjob, изучив зарплатные ожидания соискателей и предложения работодателей по 17 популярным профессиям рынка труда Москвы.

В среднем заработок, заявленный в резюме мужчин, сегодня лишь на 5% выше, чем у женщин, претендующих на те

же позиции. В 2010 году разница была втрое больше!

Сильнее всего различаются ожидания претендентов на позицию архитектора. Мужчины в среднем просят доход на 17% выше, чем дамы (70 тыс. и 60 тыс. рублей соответственно). Увеличилась разница среди претендующих на должность менеджера по развитию бизнеса – с 11% в 2010 году до 14% в 2014 году. Сейчас мужчины рассчитывают на доход около 80 тыс., женщины – около 70 тыс. рублей.

Гендерные различия в зарплатных ожиданиях особенно сильно нивелировались среди бренд-менеджеров. В 2010 году разница в зарплатных аппетитах мужчин и женщин составляла 50% (75 тыс. и 50 тыс. рублей), сегодня – всего 7% (80 тыс. и 75 тыс. рублей соответственно). Четыре года назад мужчины-юристы и менеджеры интернет-проектов в среднем просили на 25% больше женщин, претендующих на аналогичные позиции. В 2014 году средний ожидаемый доход юристов обоих полов сравнялся и составляет

60 тыс. рублей. Среди менеджеров интернет-проектов заработок, запрашиваемый мужчинами, на 8% выше, чем зарплата, на которую рассчитывают женщины – 65 тыс. и 60 тыс. рублей соответственно.

Пожоже, москвички все более уверенно конкурируют с мужчинами за рабочие места. Сегодня появились профессии, претендуня на которые женщины рассчитывают на зарплату выше указанной в вакансиях. Это позиции юриста, PR-менеджера и повара. Соискатели-женщины претендуют на заработок не только наравне с мужчинами, но и в среднем выше, чем работодатели публикуют в вакансиях.

Зарплатные ожидания соискателей-мужчин приблизились к зарплатным предложениям. Если в 2010 году представители сильного пола в основном просили заработок выше, чем предлагался в вакансиях, то сегодня запросы соискателей-мужчин и предложения работодателей совпадают чаще и даже появились позиции, по которым предложения вакансий выше, чем средние ожидания кандидатов-мужчин.

Николай ПУЛЕХАНОВ



ФОТО ЮРИЯ СТОГОВА

БИЗНЕС-ФЕМИДА

Как решать споры и конфликты

В использовании альтернативных форм и способов разрешения конфликтов и споров Беларусь, по утверждению специалистов, – лидер на постсоветском пространстве.

Высший хозяйственный суд Республики Беларусь и Союз юристов Беларуси выступили с законодательными инициативами и разработали научную концепцию и конкретные законы, на которых удалось выстроить альтернативные формы разрешения спорных ситуаций. Их суть в том, чтобы истцы и ответчики, не прибегая к услугам государства, сами находили правовой и устраивающий обе стороны выход из положения. Таким образом, они могли бы экономить время, деньги, не тратить нервы и сохранять конфиденциальность, что невозможно при гласном судебном разбирательстве.

Потребность в альтернативе возникла потому, что суды были очень перегружены. Судьям приходилось рассматривать одновременно по сотне и более

дел, причем дел сложных. Были сомнения: возможно ли такое в наших условиях? Как вспоминает заведующий кафедрой финансового права и правового регулирования хозяйственной деятельности юридического факультета БГУ профессор Виктор Каменков, первое время этот вопрос инициаторам нововведений задавали не только коллеги, но и те, кто обращался в суд в поисках справед-

Медиация дает возможность не ликвидировать предприятие за неуплату налогов, а сохранить его, что гораздо полезнее

ливости. Люди шли в государственный суд, чтобы защитить свою позицию «именем Республики Беларусь», а им, не имеющим опыта участия в тяжбах,

Чтобы альтернатива была

привлекательной, госпошлину сделали в разы меньше, чем при обычном исковом производстве. Более того, новый ме-

ханизм разрешения споров по настоянию исполнительной власти стал приоритетным для государственных предприятий и приветствуемым решением для частных. В итоге сегодня приказное производство в некоторых судах достигает 50% от общей массы поступающих заявлений. Примерно такие же цифры и по примирительной процедуре. Параллельно развивались и негосударственные третейские суды, которые существовали еще в царской России и были возрождены в последние годы. Впрочем, и другие альтернативы – это хорошо забытые старые методы. Некоторые – со времен Древнего Рима.

Апробированная в экономических судах, система альтернативных форм и способов разрешения споров сегодня распространяется и на суды общей юрисдикции. С недавних пор такое судопроизводство можно открывать по гражданско-правовым, семейным (пока только в Минске), жилищным делам. Прорабатывается такая воз-

можность и в отношении трудовых споров.

При разрешении налоговых споров сегодня также используются элементы медиации. То есть налоговые инспекторы, проверяя субъект хозяйствования и обнаружив нарушение, которое руководители предприятия признают, чаще всего уже не нацелен на взыскание денег в судебном порядке любой ценой. Если средств на счету недостаточно, проштрафившимся хозяйственникам предлагается заключить соглашение о предоставлении расщорки платежей налогов. То есть медиация дает возможность не ликвидировать предприятие за неуплату налогов, а сохранить его, что гораздо полезнее.

Словом, Фемида, которая

держит в одной руке весы, а во второй – меч, сегодня предпочитает без нужды не размахивать оружием. Это мировой

тренд. И судебная практика в Беларуси старается соответствовать тенденции.

Дмитрий ГОМЕЛЬСКИЙ

ЦИФРЫ УТВЕРЖДАЮТ

40-50% ВВП — реальная доля теневой экономики

В 2013 году, по данным Росстата, теневой сектор российской экономики составлял 15-20% от ВВП.

Однако Росстат не включает в свои оценки криминальную экономику, считает заместитель директора Федеральной службы по финансовому мониторингу Владимир Гловтов. Социологические исследования, проведенные более чем в 20 субъектах Федерации, показывают, что почти 12% граждан работают на теневом рынке. Это проведение работ и оказание услуг без заключения предус-

мотренных законом договоров, отсутствие налоговых и социальных перечислений в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды. Если же говорить о «серых» схемах (получение части зарплаты в конверте), то речь идет уже о более 40% экономической активности населения нашей страны. Таким образом, В. Гловтов оценивает реальную долю «теневой» экономики России в 40-50% ВВП.

По оценкам Всемирного банка, общая доля теневого сектора в РФ составляет 43%. Сопоставление рей-

тингов регионов показывает, что доля неформальной экономики ниже в промышленных регионах, где есть рабочие места. И в регионах с низкой долей сельскохозяйственной продукции. В Москве – 4,1% занятых в «неформалке» в 2013 году; Санкт-Петербурге – 2,8%. В обеих столицах – избыток рабочих мест, отсюда – самые низкие доли неформальной экономики.

Неформальная экономика ниже в промышленных регионах: в Челябинской, Свердловской, Кемеровской,

Липецкой, Калужской, Тюменской, Московской областях. И особенно высока там, где почти нет промышленности: в республиках Северного Кавказа и других окраинных республиках.

Среди развитых стран лидером по теневой экономике является Бельгия: в 2013 году – 16,4% ВВП, в Германии – 13%, в Китае – 13%, во Франции – 9,9%, в Великобритании – 9,7%, в Нидерландах – 9,1%, в Швейцарии – 8%, в Израиле – 6,6%, а в странах Восточной Европы – около 30%.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Все СЭЗы в гости к нам

Гомель, который готовится принять международный конгресс свободных экономических зон (СЭЗ), посетил президент Всемирной федерации свободных и специальных экономических зон (Femoza) Хуан Торрентс Толоса.

Эта неправительственная и некоммерческая организация, поддерживаемая ООН, создана для оказания помощи СЭЗ по всему миру. Таких зон насчитывается по миру несколько тысяч. Но, несмотря на льготы и преференции, которые предоставляются им во всех странах, по данным Femoza, эффективными являются только 300-400. Все это из-за технологического отставания, которое не позволяет СЭЗ стать частью глобальной экономики. Осо-

бенно это характерно для стран развивающихся и с переходной экономикой.

Femoza помогает администрациям СЭЗ обмениваться опытом, предлагает разработки для ведения бизнеса, обучает персонал. В том числе и во время конгрессов, которые организация проводит на разных континентах. На последнем из них в сербском Бепграде в сентябре прошлого года глава администрации СЭЗ «Гомель-Ратон» Антонина Ежова презентовала го-

мельскую СЭЗ и подписала соглашение о сотрудничестве с Femoza. А от Хуана Торрентса Толосы поступило предложение провести очередной конгресс в Гомеле. Он подчеркнул, что такие предложения делают только тем СЭЗ, которые

На территории Гомельской СЭЗ работают 35 предприятий-резидентов с иностранным капиталом, из них 8 – с российским

ориентированы на развитие и уже имеют некий уровень. «Гомель-Ратон» этим критериям полностью соответствует.

Гомельская СЭЗ основана в 1998 году в числе первых в Беларуси, на ее территории успешно работают 76 предприятий-резидентов, из которых 35

– с иностранным капиталом (8 – с российским). За эти годы

созданы тысячи рабочих мест. СЭЗ перешагнула границы областного центра и вышла в районы. На территории СЭЗ четко работают все льготы и преференции, предоставленные белорусским законодательством. А имеющаяся инфраструктура позволяет сравнительно быстро развернуть новый бизнес.

Президент федерации отметил и то, что Гомель – на перекрестке международных транспортных коридоров. Отсюда и

девиз конгресса: «Новый инвестиционный коридор».

Мероприятие планируется на третье декаду марта. Ожидается 200 участников из 40 стран. И не только ближайших соседей Беларуси, представителей СЭЗ Северной и Восточной Европы, но и, например, далекой африканской Ганы.

– Надеемся увидеть калининградцев, с которыми мы постоянно на связи. Ведь территория этой российской области целиком является свободной экономической зоной, – говорит Антонина Ежова, – это наши друзья и партнеры. Будем рады новым знакомствам с коллегами из других регионов соседней страны. Впрочем, как и других государств.

Валентина ЛАЙКОВА