



## СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

# Защитить гражданина

В Смоленске за «круглым столом» встретились представители исполнительных и законодательных органов власти Беларуси и России, Постоянный Комитета Союзного государства, Пенсионного фонда и Территориального фонда ОМС, общественных объединений, миграционных служб, бизнеса, чтобы обсудить, как на местах реализуются положения Концепции социального развития Союзного государства.

### Насущная потребность наших народов

Хотя положения Концепции охватывают все сферы жизнедеятельности Союзного государства, участники «круглого стола» интересовали прежде всего те, что отражаются на качестве жизни каждого россиянина и белоруса, решившего жить или работать в братской стране: унификация трудового и социального законодательства, трудовая миграция, формирование и развитие транснационного рынка труда, признание документов об образовании при трудоустройстве в РФ и РБ, проблемы обязательного медицинского и пенсионного страхования граждан Союзного государства при транснационном трудоустройстве.

Перечисление тем обсуждения свидетельствует о том, что развитие общего социального пространства — не виртуальная задача, а насущная потребность братских народов. Поэтому обязанность органов власти — сделать так, чтобы на просторах единого государства белорусам и россиянам было уютно и ни один народ в гостях или на работе у другого не чувствовал себя иностранцем. Об этом часто говорят и руководители наших государств, как и о том, что наибольшее развитие отношений достигнуто именно в социальной сфере. Но об успехах социальной политики мы знаем. В Смоленске речь шла о проблемах, с которыми сталкиваются наши граждане при попытке реализовать права, прописанные в союзном законодательстве. Причины нарушения прав могут быть разными: от неумения чиновников читать нормативно-правовые акты до конца и элементарного нежелания заниматься «лишней» работой до пробелов в законодательстве.

Начальник отдела социальной политики Департамента социаль-



ФОТО МАРИНЫ БРУТЯН

ной политики и информационного обеспечения Постоянного Комитета Союзного государства Иван Янович рассказал, с какими жалобами в Постоянный Комитет СГ, в Посольство Беларуси в России и Посольство России в Беларуси чаще всего обращаются, например, пенсионеры. По их словам, чиновники не разъясняют, как выбрать оптимальную форму выплаты пенсии. Из-за этого пожилые люди считают, что недополучают положенные деньги. Еще один повод для недовольства возник, когда 1 января 2010 года российские работодатели перестали отчислять деньги в фонды обязательного медицинского страхования и Пенсионный. Белорусы, работающие в России, в одночасье остались без пенсий и медицинского обслуживания. Нам, пояснил И. Янович, пришлось опросить все регионы РФ и поинтересоваться, как там организована медицинская помощь для временно пребывающих работающих белорусов. Оказалось, что разброс подходов очень большой. Постком дважды обратились в Минздравсоцразвития РФ, прежде чем специальное разъяснительное письмо в адрес государственных муниципальных учреждений здравоохранения пошло в российские регионы. Сегодня положение в этой сфере улучшилось. Но жизнь неумолимо ставит перед гражданами и властями новые задачи. Например, беременная жена из Беларуси приехала к своему мужу в Россию, зарегистрировалась как временно проживающая. Ребенок скоро появится на свет, а на учет в российскую поликлинику ее не ста-

вят: предлагают вернуться на родину. Женщина в Беларуси отовсюду выписалась, российский гражданинство не получила. Как ей встать на учет? Как рожать? Кто оплатит отпуск по уходу за ребенком? Понятно, что это лишь малая толика вопросов, возникающих у наших граждан при пересечении несуществующей границы.

Следующая болевая точка — из сферы формирования общего рынка труда Союзного государства. Все большее число граждан переезжает из Беларуси в Россию, и наоборот. После отмены обязательного заполнения миграционной карты учет миграции наших граждан практически не ведется. Но если не знать, сколько белорусов живет в России, а россиян в Беларуси, строить нормальную социальную политику невозможно.

25 ноября, напомнил И. Янович, Концепция социального развития Союзного государства на 2011-2015 годы была утверждена на заседании Высшего Государственного Совета. Значит, темпы работы над ней будут зависеть не от желания или нежелания министерств, а в соответствии с четким планом работы, утвержденным Советом Министров Союзного государства, и под жестким контролем.

### Товарооборот Беларуси и Смоленщины превысит миллиард долларов

Руководитель отделения Посольства Республики Беларусь в Смоленске, бывший депутат Пар-

ламентского Собрания Союза Беларуси и России Николай Куцко заявил, что 25 ноября на ВГС была определена четкая стратегия строительства Союзного государства, и в этом большая заслуга сегодняшнего руководства двух государств и депутатского корпуса Парламентского Собрания. Мечта народов Беларуси и России о строительстве Союзного государства самым активным образом реализуется в том русле, в котором этого желали люди. Дипломат пояснил, что отделение Посольства Республики Беларусь в Смоленске работает не только над защитой интересов государства и его граждан, но и поддерживает граждан России, находящихся или работающих в Республике Беларусь. Чтобы граждане Смоленщины и сопряженных областей — Тверской, Брянской, Белгородской, Курской, Воронежской, Липецкой — чувствовали себя в Беларуси, как на родине. В зоне ответственности отделения — защита интересов граждан Республики Беларусь, попавших в проблемные ситуации, например под уголовное ответственность, белорусского бизнеса, представители которого иногда сталкиваются с откровенным мошенничеством своих российских партнеров. Отделение посольства помогает и россиянам, например, проживающим в Брянской области, получить медицинскую помощь, оперироваться в Беларуси, до которой им рукой подать, а до Москвы или Санкт-Петербурга ехать и ехать. К тому же в республике и цена подходящая, работает четко выстроенная система медицинской помощи. В Беларуси созданы современные медицинские технологии и наработана практика по трансплантации органов и тканей. Эти процедуры доступны и пациентам из Российской Федерации.

Николай Куцко рассказал и о торгово-экономических отношениях Беларуси и Смоленской области. В 2009 году, например, товарооборот был 611 млн долларов. В 2010 году — уже 952 млн долларов, а в этом году ожидается 1 млрд 200 млн. Это больше, чем со многими государствами, с Польшей например.

И неудивительно. Вот примеры, говорящие сами за себя. Предприятие ОАО «Смолспецтех» РПТ ПО «Минский тракторный завод» поставляет тракторокомплекты, из ко-

торых собирают трактор «Беларус». Переговоры по этому проекту начались в 2009 году, к концу года с конвейера сошли первые машины, в 2010 году было собрано 1349 тракторов, а в этом году уже три тысячи машин. Смоленское ОАО «Айсберг», в советское время выпускавшее малообъемные холодильники, и минский завод холодильников «Атлант» создали совместное предприятие. В 2009 году было выпущено 88 тысяч холодильников, в 2010-м — уже свыше 156 тысяч, а программой 2011 года запланировано почти 200 тысяч холодильников.

Сафоновский электромашиностроительный завод тоже активно сотрудничает с БелАЗом. На нескольких моделях белорусских самосвалов устанавливают электродвигатели, произведенные в Сафонове. Завод входит в состав холдинга «Русэлпром», который, в свою очередь, организовал с белорусами еще один интересный проект — производство первого в мире инновационного трактора с электромахиной коробкой передач. Главным козырем машины в том, что она потребляет топлива почти на 40 процентов меньше, чем аналоги, и к тому же при ее создании достигаются ощутимая экономия металла. Такая машина может дать колоссальную экономию в масштабах всего сельского хозяйства.

### Смоленщина ждет белорусских специалистов

О потребности области в квалифицированных кадрах из Беларуси рассказал начальник Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области Станислав Каширин. Здесь ждут врачей, учителей, инженеров, профессиональные рабочие кадры. Одним из рычагов привлечения высококвалифицированных специалистов служат региональная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. Утверждена постановлением Администрации Смоленской области в 2010 году и является составной частью аналогичной Государственной программы 2006 года. 12 жителей Республики Беларусь подали анкеты для участия в

Программе. Для семи белорусов согласовано трудоустройство на территории Смоленской области по специальностям: швея, бухгалтер, менеджер-методист, штамповщик, начальник производственного участка. Начальник департамента считает целесообразным заключить соглашение о взаимодействии на рынке труда со службами занятости соседних областей Беларуси — Могилевской и Витебской. Организовать обмен информацией — о положении на рынке труда соседних регионов, имеющихся вакансиях, проводить регулярный обмен программными документами, нормативно-правовыми актами, научно-методическими и информационно-аналитическими материалами, опытом работы и обмен делегациями с целью ознакомления с деятельностью учреждений и организаций, занимающихся вопросами содействия занятости и защиты от безработицы.

### Кадры решают все

Юрий Глебов, заместитель начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке, рассказал о системе подготовки профессиональных кадров. Здесь реализуется программа оптимизации образовательных учреждений и их интеграция в качестве техникумов, но с составлением программ по обучению рабочим специальностям. Правила обучения и приема белорусских абитуриентов регламентирует союзное законодательство. Проблем с медицинским обеспечением студентов из Беларуси в Смоленской области нет.

Юрий Глебов напомнил, что обучение одного студента в системе высшего профессионального обучения стоит порядка 200 тысяч рублей в год. За пять лет из казны государства уходит 5 миллионов рублей. Он предложил вместе готовить специалистов для совместных российско-белорусских предприятий, посчитать, сколько средств из бюджета Союзного государства необходимо выделить на новую союзную программу, подумать о целевом заказе на специалиста и о финансировании мест, которые будут введены в качестве государственного задания — чтобы в дальнейшем наши инженеры пришли на наше совместное предприятие и развивались. Это логично.

Что касается среднего профессионального образования, то на территории Смоленской области будет реализована система, включающая образовательное учреждение и предприятие реального сек-

тора экономики, куда придет выпускник этого учреждения, чтобы отработать средства, вложенные государством в его обучение. Сегодня нужны квалифицированные строители, сварщики, электромонтеры, наладчики оборудования, профессионалы сферы услуг. Очень нужны учителя в городские и сельские школы, врачи в сельские школы. Это очень актуальный вопрос. В области есть программы, позволяющие закрепить специалиста, — это безвозмездные субсидии для строительства и приобретения жилья, зарплата педагогов она на уровне специалистов сектора экономики. Область выделяет средства из областного бюджета на развитие важных отраслей — на сельское хозяйство, Смоленскому госуниверситету — на подготовку педагогов и Смоленской государственной медицинской академии.

Студентам за два года до окончания выплачивается дополнительная стипендия в размере 2,5 тысячи рублей, после окончания вуза молодому специалисту на месте работы выплачиваются подъемные в размере 70 тысяч. Дополнительно к основной зарплате в первый год работы он получает три тысячи, на второй — две, на третий — одну тысячу рублей. Молодой специалист может участвовать и в программе развития сельского хозяйства — получить субсидии для строительства и приобретения жилья в объеме 20 тысяч рублей на квадратный метр. Если он один, ему положено 32-33 квадратных метра, субсидируется до 95 процентов.

Такие условия тесно интегрируют образовательный процесс с будущей деятельностью специалиста, а система, считая в Смоленске, позволяет существенно повысить качество образования и сэкономить бюджетные средства.

И в заключение хочется сказать вот о чем. Губернатор Смоленской области Сергей Владимирович Антуфьев не так давно возглавлял Комиссию Парламентского Собрания Союза Беларуси и России по законодательству и Регламенту. И я неоднократно слышала от смоленчан, что именно его поддержка позволяет претворять в жизнь планы развития российско-белорусских отношений на приграничных территориях и в Смоленской области в том числе.

К сожалению, мы повели не обо всех интересных предложениях участников «круглого стола». Но по его итогам будут выработаны рекомендации, о которых мы непременно расскажем.

Наталья КАМНЕВА

## ПРОБЛЕМА

# Престиж образования

Привлекательный образ вуза можно слепить стараниями имиджмейкеров, но если он окажется дутым — студенты все равно распрощаются с таким учебным заведением

В нынешнем году впервые за последнее время в некоторых вузах Беларуси оказались незаполненными не только платные, но и бюджетные места. В первую очередь это коснулось некоторых педагогических вузов. Почему такое случилось? Это падение имиджа вуза, неустребованность специалистов определенного профиля или непопулярность профессии? Наш корреспондент беседует об этом с заведующим кафедрой политологии, социологии и социального управления Белорусского национального технического университета, доктором исторических наук, профессором, председателем Белорусской ассоциации политических наук, членом-корреспондентом НАН Беларуси Владимиром БОБКОВЫМ.

— Владимир Андреевич, вы многие годы заведовали кафедрой в Белорусском государственном экономическом университете, работали директором научно-исследовательского института, заведующим отделом в академическом институте, теперь снова возглавляете большую вузовскую кафедру. Богатейший опыт преподавательской и научной работы позволяет вам объективно и проницательно поставить диагноз ситуации с недобором студентов некоторыми вузами. К мировому финансово-экономическому кризису добавился кризис высшего образования?

— Такого кризиса нет ни у нас в стране, ни в мире. Американский ученый Тоффлер написал интересную книгу под названием «Смещение власти: знание, богатство и принуждение на пороге XXI века». Сравнивая знания с насилием и богатством, он приходит к выводу о превосходстве знаний, об их возрастающей силе и роли в современном обществе. Вступление в мир развитых стран в этап информационного общества еще более усиливает эту тенденцию.

Что же касается причин названной вами ситуации, то причин несколько, но две, на мой взгляд, главные. Первая — упавший имидж не-

которых вузов. Вторая — положение в обществе и престиж в общественном сознании специалистов некоторых профессий. Учителя в первую очередь. Несмотря на то что за последние годы многое сделано, зарплата преподавателя остается одной из самых скромных. Особенно невидна доля учителя в деревне: зарплата небольшая, социальный статус низкий, работы в школе уйма, а тут еще надо выкроить время на домашнее хозяйство. Без него сельскому учителю, увы, не обойтись. Конечно, хорошо, когда в современных агрогородках предоставляли учителю квартиру или дом. Но в целом суровая правда жизни учителя не влечет ребят в педвузы.

— А когда вы учились, статус учителя был выше?

— Намного! Я учился в сельской школе в Жлобинском районе Гомельской области, выпуск 1956 года. Русскую литературу и язык вел безгранично влюбленный в свое дело Владимир Титович Корольков. Сейчас он пенсионер, живет в Молодечно и пишет хорошие стихи. Историю преподавали Александр Степанович Кецко и Людмила Александровна Винникова. Кстати, она живет в своей родной деревне Старая Рудня, что в семи километрах от Пиревич. Но, замечу, основ-



ФОТО БЕЛТА

Примечательно, что заседание Президиума Совмина, посвященное рассмотрению проекта государственной программы развития высшего образования на 2011-2015 годы, прошло в БНТУ

ной учительский костяк в школе составляли все же мужчины.

Почему? Будучи учениками, мы не задумывались об этом. Однако со временем стало очевидным, что сельские сорвиголовы слушали учителей-мужчин куда лучше и подчинялись охотнее, нежели учительницам. Не могли мы также не замечать, как к нашим учителям приходил посовещаться даже самый главный и весельный в деревне человек — председатель колхоза. Мы ежедневно видели и искреннее уважение к учителю со стороны своих родителей, соседей. Конечно, статус учителя укрепляла и неполая по меркам того послевоенного времени зарплата.

Отсюда вывод: поднять престиж, социальный статус учителя — это первостепенная задача и государства, и общества. Не менее важно поднимать престиж инженерных и педагогико-инженерных профессий. Мир вступает в эпоху информационного общества, наша страна выдвинула для решения в текущей пятилетке грандиозные задачи инновационного характера. Разве можно их решить без высокого престижа инженера и его хорошей подготовки?

И вот тут-то встает второй вопрос — об имидже самого вуза, о его привлекательном образе и профессионализме, который складывается из профессиональных знаний и уме-

ний его кадров — от профессора до лаборанта, а также управляющего кафедрой, лабораторией. Конечно, привлекательный образ можно слепить стараниями имиджмейкеров, но если он окажется дутым — и студенты, и их родители все равно распрощаются с таким учебным заведением. За примерами далеко ходить не надо. У нас в республике за последние годы отесалось несколько частных вузов, которые красиво пиарили себя, а на деле подготовку специалистов вели никудышным образом.

Потому имидж вуза — это в первую очередь его кадры. Скажем, в БНТУ ректор — академик НАН Беларуси, первый проректор — член-корреспондент НАН Беларуси. Оба они — доктора технических наук, профессеры. Кроме меня кафедрами и лабораториями руководят еще шесть академиков и членов-корреспондентов. Всего же в нашем университете работают десять академиков и членов-корреспондентов. Фактически почти всеми ведущими кафедрами заведуют доктора наук. Всего в БНТУ трудятся 170 докторов наук, профессоров, 680 кандидатов наук, доцентов.

— Как выражались классики, такие кадры действительно золотой запас...

— По крайней мере, это самый весомый аргумент в пользу высокого имиджа вуза. Когда к нам приходят абитуриенты и узнают, что их будет учить, они, конечно, выбирают БНТУ. В этом году от двух до четырех абитуриентов на одно место претендовали на такие специальности, как архитектура и архитектурный дизайн; оптико-электронные и лазерные приборы и системы; пятилетке грандиозные задачи инновационного характера. Разве можно их решить без высокого престижа инженера и его хорошей подготовки?

Отличный студент — отличный выпускник — отличный специалист — это тоже не в малой степени работает на имидж вуза. Вот вам свежий пример. Совсем недавно вернулись

с практики студенты-пятикурсники строительного факультета нашего университета. Спрашивая ребят, какие у них перспективы с предстоящим распределением на работу. Отвечают, что некоторые из них уже работают в Минске, все остальные тоже определились с работой, поэтому само распределение будет лишь формальным актом. А один из студентов не без гордости заметил: «Да мы все нарастаем, потому что из Политеха!» И, думаю, этим все сказано. Ответ в значительной мере отражает громадную работу не только специальных, но и гуманитарных кафедр.

— Кстати, Владимир Андреевич, вы затронули интереснейший вопрос — о роли и месте кафедр гуманитарного профиля в техническом вузе, об их имидже.

— Задача вуза — подготовить не только профессионально способного инженера или менеджера, но и всесторонне развитого человека. В БНТУ наряду с нашей работают кафедры философских учений, отечественной и мировой истории, экономических теорий, экономики и права, менеджмента и другие. То есть мы стремимся, чтобы наш «технарь» был в то же время образованным человеком, с широким кругозором.

Например, подготовлен хороший специалист, а выдвинули его руководителем — и не умеет он организовать дело, не складываются отношения с людьми. И это в первую очередь недоработка вузовских гуманитариев: недоучили. Однако у БНТУ есть все основания гордиться своими выпускниками. Среди них — лауреат Нобелевской премии Жорес Иванович Алферов, первый заместитель премьер-министра страны Владимир Ильич Семашко, председатель Миноблсполкома Борис Васильевич Батура, пять послов Республики Беларусь в иностранных государствах, министры... Можно продолжить и именами иностранных граждан, получивших образование у нас. Диплом БНТУ сегодня признается на территории всех стран СНГ, Европы, Индии,

Китая, Вьетнама, Латинской Америки, многих арабских государств. Признается потому, что в нем полновесный набор по международным меркам не только специальных предметов, но и гуманитарных дисциплин.

— Тем не менее не секрет, что сегодня преподаватели гуманитарных дисциплин обеспокоены слухами о том, что в связи с заявленным сокращением сроков обучения в вузах страдают в первую очередь гуманитарные кафедры.

— Действительно, в вузовских коридорах такие слухи ходят. Но не думаю, что это произойдет. Во-первых, это будет означать образовательное, идейное и моральное обкрадывание студентов. Во-вторых, опустит как минимум на ступень качественное насыщение учебного процесса. И, в-третьих, пострадает сам имидж высшего образования.

К слову, зарубежные коллеги не перестают говорить лестные слова о нашей системе образования, сохранившей все лучшее от советской высшей школы.

— То есть вы консервативны по отношению к реформе образования...

— Любая реформа приносит плоды только в том случае, если она проводится не просто ради реформы. Бесспорно, в современных вузах надо бы укрепить исследовательскую работу. Вся мировая практика, включая достижения Нобелевских лауреатов, убедительно демонстрирует: вуз крепко стоит на ногах лишь в том случае, если в нем учебный процесс не просто тесно связан с научными исследованиями по основным дисциплинам, но и постоянно питается их результатами. И руководство БНТУ требует, чтобы все кафедры и лаборатории объединили учебный процесс и научную работу. И это еще одно важное слабое место имиджа. Добрый пример в этом плане показывают и многие известные российские вузы, например МГУ, МГИМО...

Беседовала  
Мария АКУЛИК